

Psychische verschijnselen op de werkvloer:

De perverse organisatie

Net als individuen en team kunnen organisaties psychische ziekteverschijnselen ontwikkelen. Dit uit zich in ongezonde en zelfs ziekmakende manieren van omgaan met elkaar, machtsmisbruik, intimidatie, pesten en onderdrukking. Hoe kan dit? Waar komt dit vandaan? Maar interessanter nog: hoe komen we hier weer van af? Een aktueel thema in de tijd van #metoo en andere voorbeelden van pervers gedrag die blijkbaar lange tijd ongezien of onopgemerkt plaats konden vinden.

Deze themadag gaat over een specifieke vorm van een neurotische organisatie, namelijk de perverse organisatie. Wij gaan ervan uit dat elke organisatie een eigen “psyche” heeft, die we meestal proberen te omschrijven in de cultuur van de organisatie, maar die vooral voelbaar is als je binnen de organisatie werkt. Vaak zijn de patronen die ontstaan in een organisatie constructief voor het product of de dienst die de organisatie creëert. Maar door spanningen, tegenvallende resultaten, rampspoed of andere tegenslagen, ontstaan er binnen de organisatie reactiepatronen om met spanningen en conflict om te gaan. Soms constructief, soms destructief. Dit kan aanleiding zijn voor het ontwikkelen van neurotische of zelfs pathologische patronen, vaak gebeurt dit onbewust en is de oorsprong van zo’n patroon moeilijk tot de bron te herleiden.

Voorbeelden hiervan zijn een ongezonde mate van hebzucht, trots, jaloezie, luiheid, verwaarlozing, zelfgenoegzaamheid en competitiedrang. Wanneer is het nog gezond om een collega feedback te geven en wanneer wordt het kleinerend? Wanneer is er sprake van een gezellig team en wanneer wordt het beklemmend? Het is niet altijd duidelijk om aan te geven wat nog uit eigen wil en eigen keuze gebeurt, of wat tegen de eigen wil en keuze gebeurt omdat dit nu eenmaal zo hoort. Wanneer wordt gebruik van “human resources” misbruik?

De themadag gaat dieper in op de aard van perversiteit en de aanwezigheid hiervan in organisaties en teams. Deelnemers leren symptomen van perversiteiten te herkennen en deze te vertalen naar hun eigen werkomgeving. Aan de hand van voorbeelden en de eigen inbreng maken de deelnemers kennis met de psychodynamische manier van waarneming, duiding en gedragingen, bij psychische verschijnselen op de werkvloer, in dit geval: perversiteit.

pd consult Themadag

..... als grensoverschrijdend gedrag de norm is geworden

Beste relatie van PDConsult,

Graag nodigen we je uit om deel te nemen aan de themadag van PDConsult.

Op vrijdag 18 mei 2018

De themadag gaat dieper in op de aard en de aanwezigheid van PERVERSITEIT in organisaties en teams. Vaak zijn deze ongemerkt in de organisatie aanwezig en doen ze hun verwoestende werk onzichtbaar en ongemerkt. Totdat de nadelen zichtbaar en voelbaar worden en men zich afvraagt hoe het zover heeft kunnen komen. Op de themadag maken de deelnemers kennis met de symptomen van perversiteiten, leren deze te herkennen en krijgen de mogelijkheid met deze kennis te reflecteren op hun eigen werkomgeving.

Ook tijdens deze themadag maken de deelnemers weer kennis met de psychodynamische manier van waarnemen, duiden en interveniëren, gericht op het omgaan met psychische verschijnselen op de werkvloer, in dit geval: perversiteit.

Je kunt je opgeven door een [mail](#) te sturen of online op de website

Locatie: Villa Fleuri Rosmalen

Datum : 18 mei 2018

Tijd : 10:00 – 16:00 uur

Kosten : € 145,- euro

NB: huidige deelnemers van de opleiding pd-leiderschap en pd- coachen en adviseren: €75,-

De themadagen van PDConsult bieden een unieke kans voor:

- geïnteresseerden om kennis te maken met de theorie en het werken met psychodynamiek,
- (oud-)deelnemers aan de opleidingen van PDConsult om te verrijken en te verdiepen,
- onbekenden en bekenden om te ontmoeten en te verbinden rondom professionele thema's.

met vriendelijke groet,

Erik van Hardeveld

Pepijn van Geene

06 - 12 65 66 07

www.pdconsult.nl