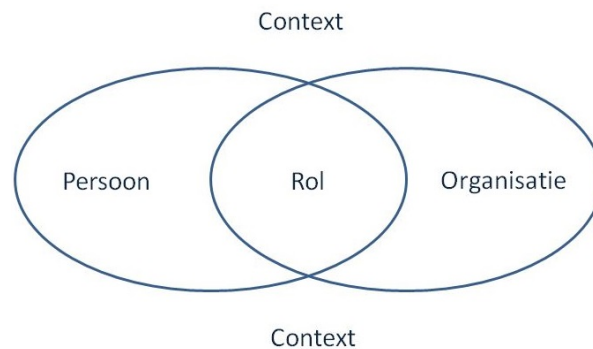


Intervisie met Rol-analyse

Doel:

Het door (zelf)reflectie en dialoog identificeren en analyseren van krachten en factoren die van invloed zijn op de manier waarop de deelnemer zich verhoudt tot zijn of haar professionele rol aan de hand van een praktijksituatie van een collega-professional.



Wat is intervisie?

Het doel van intervisie is om situaties en problemen in verband met je werk te verhelderen, door een gelijkwaardig gesprek met elkaar in een kleine groep volgens een bepaalde procedure. Het soort situaties en problemen dat ontstaat door:

- Verschillen tussen mensen, die niet direct zichtbaar zijn
- Door je referentiekader, de manier waarop je tegen situaties aankijkt
- Je manier van communiceren, met name je blinde vlekken daarin
- Je patronen of onbewuste reacties, die je in de weg kunnen zitten

Intervisie met rol-analyse

Bij deze intervisievorm staat de rol van de professional in de context van de organisatie centraal. De bedoeling is om de interne en externe krachten te analyseren die iemands rol beïnvloeden en bewerkstelligen. Bij intervisie gaat het altijd om collegiale ondersteuning in een leergroep van gelijken. De ondersteuning vindt plaats in een vast omlijnde structuur. Binnen deze structuur kom je tot gezamenlijke inzichten en mogelijke oplossingen. Kenmerkend is het op zelfsturing en reflectie gerichte leerproces.

Intervisie met rol-analyse is niet:

- Elkaar tips en trucs vertellen, elkaar adviezen geven, goed bedoelde raad geven, hoe jijzelf dit probleem zou oplossen.
- Elkaar proberen te veranderen, elkaar feedback geven, bekritisieren, de kwaliteit van producten verbeteren. Iedereen komt alleen met zaken die zelf zijn gekozen!

Intervisie is wel:

- Hardop denken / hypothesen stellen
- Uitzoeken wat iemands rol (formeel/informeel) is in een situatie
- Probleem verhelderen
- Alternatieve manieren van zien zoeken
- Uitzoeken van je emoties ten aanzien van een persoon of situatie

- Dilemma's verkennen
 - Nagaan waarom een plan of voornemen niet lukte zoals je wilde
 - Uitzoeken om welke waarden en principes het eigenlijk gaat
 - Elkaar bevragen naar emoties en referentiekaders.
-

De intervisie verloopt volgens een vaste structuur.

1^{ste} ronde:

- De case inbrenger wordt op zijn werkprobleem bevestigd door een interviewer met beschrijvende, niet – suggestieve vragen. De overige leden van de intervisiegroep zijn luisteraars en zij observeren; zij noteren wat ze straks bruikbaar vinden om op door te praten.
- Na 15 minuten (of eerder als de inbrenger er aan toe is) vat de inbrenger zijn case samen in een zo concreet mogelijke hulpvraag
- De groep wordt in de gelegenheid gesteld enige verhelderingvragen te stellen.

2^{de} ronde:

- De groep voert een open, onderzoekend gesprek over wat er eigenlijk aan de hand lijkt te zijn met de inbrenger en zijn hulpvraag; de inbrenger mag slechts luisteren. Als zich tijdens dit gesprek onduidelijkheden voordoen kunnen de interviewers een time-out aanvragen en de inbrenger om verduidelijking vragen.
- Het gesprek mag alleen analyseren, oplossingen worden geparkeerd!
- Deze ronde eindigt met het door iedereen individueel formuleren van een hypothese aangaande de inbrenger in zijn case: Wat is de vraag achter zijn vraag? Wat voelt hij achter zijn denken? In welk krachtenveld is de inbrenger terecht gekomen?

3^{de} ronde:

- Nadat iedereen zijn hypothese heeft gesteld (inbrenger mag alleen evt. korte verduidelijking vragen, geen discussie!) reflecteert de inbrenger op het ingebrachte gedachtegoed van de groep.
- Indien gewenst wordt deze ronde afgesloten met een advies voor de inbrenger. Wat zou jij doen als jij de inbrenger was?

4^{de} ronde:

- De inbrenger en groep evalueren het gesprek.
 - Welke inzichten heb jij verkregen?
 - over jezelf?
 - over de ander?
 - over de interactie tussen jou en de ander?
 - welke illusies zijn doorbroken?
-

De bijeenkomsten duren telkens twee uur.

Op het moment dat er voldoende deelnemers zich hebben aangemeld, zal contact opgenomen worden met de deelnemers voor het afstemmen van de data en de locatie.

Kosten 4 intervisiebijeenkomsten: 450 euro (excl. btw)